**Dotyczy sposobu pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w Działaniu 7.6** *Godzenie życia prywatnego i zawodowego* **RPO WO 2014-2020**

Zgodnie z interpretacją IZ RPO WO 2014-2020 w zakresie sposobu pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej (kryterium merytoryczne szczegółowe nr 1) w brzmieniu:

*Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji* ***osiągnięcie kryterium efektywności zatrudnieniowej (informującego o odsetku uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie podjęli zatrudnienie)*** *na poziomie:*

* *co najmniej 39% dla kobiet,*
* *co najmniej 33% dla osób z niepełnosprawnością,*
* *co najmniej 38% dla osób o niskich kwalifikacjach,*
* *co najmniej 30 % dla osób długotrwale bezrobotnych ,*
* *co najmniej 43 % dla osób niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych*

Wnioskodawca, który ukierunkował wsparcie w projekcie na konkretną grupę docelową powinien wykazać we wniosku o dofinansowanie wskaźniki do efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu tylko do wybranej grupy docelowej, niemniej jednak jeżeli uczestnicy z wybranej grupy docelowej będą posiadać cechy osób z innych grup docelowych wskazanych do wsparcia w dokumentacji konkursowej wówczas wnioskodawca powinien wybrać dla tych pozostałych grup wszystkie adekwatne wskaźniki produktu i rezultatu bezpośredniego oraz powinien monitorować efektywność zatrudnieniową.