**Pytanie nr 1**

W Regulaminie ww. konkursu wysokość dotacji jest określona jako 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia za pracę w gospodarce narodowej.Według komunikatu GUS jest to 3899,78 zł

[http://stat.gov.pl/sygnalne/komunikaty-i-obwieszczenia/lista-komunikatow-i obwieszczen/komunikat-w-sprawie-przecietnego-wynagrodzenia-w-gospodarce-narodowej-w-2015-r-,273,3.html](http://stat.gov.pl/sygnalne/komunikaty-i-obwieszczenia/lista-komunikatow-i%20obwieszczen/komunikat-w-sprawie-przecietnego-wynagrodzenia-w-gospodarce-narodowej-w-2015-r-%2C273%2C3.html)

Natomiast ze szkoleniu dotyczącego tego konkursu mam wynotowane że padła kwota 4066 zł. Jest to kwota przeciętnego wynagrodzenia (bez dopisku w gospodarce narodowej), która można znaleźć m.in. na stronie ZUS.

<http://www.zus.pl/default.asp?p=1&id=24>

Czy przyjęcie 6-krotności kwoty 4066 będzie prawidłowe?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z Regulaminem konkursu dla Działania 7.3 wysokość dotacji jest określona jako
6-krotność przeciętnego wynagrodzenia za pracę w gospodarce narodowej obowiązującego
w dniu przyznania wsparcia.

**UWAGA!!! W związku z** **Komunikatem** **Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego** **z dnia  11  maja 2016 r.** **w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w pierwszym kwartale 2016 r. przeciętne wynagrodzenie w pierwszym kwartale 2016 r. wyniosło 4181,49 zł.**

**Pytanie nr 2**

Czy art. 9 ust.2 d Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. *2d. Starosta może przeznaczyć środki Funduszu Pracy, w ramach kwoty przyznanej na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, na finansowanie kosztów zarządzania realizowanymi projektami współfinansowanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego, w szczególności na:*

*1) pomoc i doradztwo prawne powiatowemu urzędowi pracy w zakresie przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego bezpośrednio związanego z realizacją projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,*

*2)zakup lub amortyzację sprzętu oraz zakup materiałów biurowych dla powiatowego urzędu pracy, niezbędnych i bezpośrednio związanych z realizacją projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,*

*3) koszty wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników nowo zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy do obsługi projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego*

***– do wysokości 3% kwoty*** *przyznanej ze środków będących w dyspozycji samorządu województwa na realizację zadań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy)* ma zastosowanie również w projektach konkursowych realizowanych w ramach działania 7.3 RPO WO 2014-2020?

W związku z powyższym czy w sytuacji gdy projekt realizowany jest w partnerstwie PUP może mieć 3 % kosztów pośrednich a pozostałe np. 12% partner ?

W związku z powyższym czy w ramach projektów konkursowych realizowanych przez PUP możliwe jest finansowanie tylko i **wyłącznie następujących kosztów pośrednich:**

1. kosztów pomocy i doradztwa prawnego powiatowemu urzędowi pracy w zakresie przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego bezpośrednio związanego z realizacją projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
2. kosztów zakup lub amortyzację sprzętu oraz zakup materiałów biurowych dla powiatowego urzędu pracy, niezbędnych i bezpośrednio związanych z realizacją projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
3. kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników nowo zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy do obsługi projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zaznaczam, iż zgodnie z pismem MIR znak: DZF.IV.8620.5.2015.JSta.3 z dnia 10.08.215 w ramach projektów pozakonkursowych PUP dopuszczono również możliwość finansowania z kosztów pośrednich innych kosztów administracyjnych projektu, niemniej jednak tylko takich, które związane są ściśle z realizacją zadań w ramach zarządzania projektami współfinansowanymi z EFS, tj. takich których obowiązek realizacji przez PUP jest nałożony przepisami unijnymi i krajowymi oraz wynika zawartych umów o dofinansowanie projektu, w szczególności kosztów działań informacyjno- promocyjnych (np. zakup materiałów promocyjnych i informacyjnych, zakup ogłoszeń prasowych).

**Odpowiedź:**

Zgodnie z udzieloną odpowiedzią Ministerstwa Rozwoju, zapisy art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - wskazujące na max. 3% poziom kosztów zarządzania / kosztów pośrednich - **odnoszą się wyłącznie do projektów pozakonkursowych PUP** (nie mają wprost zastosowania dla projektów PUP realizowanych w trybie naboru konkursowego).

W przypadku gdy PUP realizuje projekt konkursowy, w którym na koszty pośrednie PUP otrzymuje dofinansowanie z BŚE i BP (tzn. nie przewiduje zaangażowania środków Funduszu Pracy na ich prefinansowanie) - wysokość kosztów pośrednich określana jest zgodnie z Wytycznymi w sprawie kwalifikowalności wydatków 2014-2020. Jeżeli PUP chciałby wnosić w takim projekcie wkład własny ze środków Funduszu Pracy - musiałby on dotyczyć innych wydatków niż koszty pośrednie np. mogły by to być wydatki związane z finansowaniem instrumentów rynku pracy zgodnych z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.