***Załącznik nr 11*** *do REGULAMINU KONKURSU dotyczącego projektów złożonych w ramach:*

*działania 7.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Osi VII Konkurencyjny rynek pracy*

*w ramach RPO WO 2014-2020,*

*Nabór II, Wersja nr 1, lipiec 2018 r.*



**Wyciąg ze Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020. Zakres Europejski Fundusz Społeczny (wersja nr 27) w zakresie działania 7.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy**

OPOLE, LIPIEC 2018 r.

**I. Karta działania 7.2**

### Działanie 7.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy

|  |
| --- |
| **OPIS DZIAŁANIA** |
| 1. **Nazwa działania**
 | **Działanie 7.2**: Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy |
| 1. **Cel/e szczegółowy/e działania**
 | **Cel szczegółowy 1:** Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz poprawa sytuacji zawodowej osób nieposiadających stabilnej pozycji na rynku pracy ze względu na niskie zarobki i formę zatrudnienia |
| 1. **Lista wskaźników rezultatu bezpośredniego**
 | 1. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu
 |
| 1. **Lista wskaźników produktu**
 | 1. Liczba osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie
3. Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie
4. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie
5. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie
6. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie
7. Liczba migrantów powrotnych oraz imigrantów objętych wsparciem w programie
8. Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia
9. Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
10. Liczba osób pracujących znajdujących się niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie
 |
| 1. **Typy projektów**
 | 1. Usługi rynku pracy mające na celu zidentyfikowanie barier uniemożliwiających wejście lub powrót na rynek pracy, określenie ścieżki zawodowej oraz indywidualizację wsparcia, poprzedzone analizą dotyczącą ofert pracy i odzwierciedlającą popyt na konkretne zawody, w tym[[1]](#footnote-1):
2. pośrednictwo pracy,
3. poradnictwo zawodowe[[2]](#footnote-2).
4. Programy aktywizacji zawodowej, w tym w zakresie reorientacji zawodowej rolników, obejmujące jedną lub kilka z m.in. następujących form wsparcia:
5. szkolenia (otwarte i zamknięte),
6. staże,
7. wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,
8. subsydiowanie zatrudnienia,
9. dodatek relokacyjny przyznawany na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem stałego zamieszkania[[3]](#footnote-3),
10. wsparcie trenera pracy w zakresie zatrudnienia wspomaganego,
11. wolontariat m.in. poprzez zapewnienie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.
12. Upowszechnienie i wdrożenie alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym m.in. poprzez:
13. grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy w rozumieniu art. 67 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 108 z późn. zm.),
14. subsydiowanie alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia, takich jak m.in.:
* zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy,
* praca w domu,
* praca rotacyjna,
* job sharing (dzielenie pracą).
1. Formy wsparcia służące podniesieniu kwalifikacji i kompetencji osób pracujących, poprawiających ich sytuację na rynku pracy.
 |
| 1. **Typ beneficjenta**
 | Wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)[[4]](#footnote-4).W przypadku przedsiębiorstw - wnioskodawca prowadzi działalność gospodarczą na terenie województwa opolskiego[[5]](#footnote-5).Forma prawna beneficjenta zgodnie z klasyfikacją form prawnych podmiotów gospodarki narodowej określonych w § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 listopada 2015 r. w sprawie sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej, wzorów wniosków, ankiet i zaświadczeń (Dz. U. z 2015 r., poz. 2009 z późn. zm.). |
| 1. **Grupa docelowa/ ostateczni odbiorcy wsparcia**
 | 1. Osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz bierne zawodowo w wieku od 30 roku życia[[6]](#footnote-6), w tym zwłaszcza:
2. kobiety,
3. osoby z niepełnosprawnościami,
4. osoby w wieku 50 lat i więcej,
5. osoby długotrwale bezrobotne,
6. osoby o niskich kwalifikacjach,
7. osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnościami do 18 roku życia,
8. migranci powrotni i imigranci.
9. Osoby pracujące w wieku od 30 roku życia[[7]](#footnote-7):
10. zatrudnione na umowach cywilnoprawnych[[8]](#footnote-8),
11. zatrudnione na umowach krótkoterminowych[[9]](#footnote-9),
12. osiągające niskie dochody (tzw. ubodzy pracujący)[[10]](#footnote-10),
13. migranci powrotni i imigranci,
14. odchodzące z rolnictwa i ich rodziny[[11]](#footnote-11).
 |
| 1. **Instytucja pośrednicząca(jeśli dotyczy)**
 | Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu |
| 1. **Kategoria(e) regionu(ów) wraz z przypisaniem kwot UE (EUR)**
 |  Region Słabiej Rozwinięty |
| **13 400 000,00 euro** |
| 1. **Mechanizmy powiązania interwencji z innymi działaniami/ poddziałaniami w ramach PO lub z innymi PO(jeśli dotyczy)**
 | Komplementarność może wystąpić na płaszczyźnie pokrywających się obszarów interwencji, kategorii beneficjentów lub grup docelowych. * Mechanizmy zapewniające koordynację udzielanego wsparcia z innymi działaniami i osiami priorytetowymi RPO WO 2014-2020:
* Harmonogram naborów wniosków,
* KM RPO WO 2014-2020,
* Kryteria wyboru projektów.
* Mechanizmy zapewniające koordynację udzielanego wsparcia z innymi Programami Operacyjnymi:
* Programowanie perspektywy finansowej 2014-2020. Umowa Partnerstwa,
* Kontrakt Terytorialny dla Województwa Opolskiego,
* Wytyczne ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego,
* Wspólna Lista Wskaźników Kluczowych.
* Komplementarność z innymi PO:

*Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój** Oś Priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji
 |
| 1. **Instrumenty terytorialne(jeśli dotyczy)**
 | Osi Depopulacja |
| 1. **Tryb(y) wyboru projektóworaz wskazanie podmiotu odpowiedzialnego za nabór i ocenę wniosków oraz przyjmowanie protestów**
 | Konkursowy tryb wyboru projektów.Podmiotem odpowiedzialnym za przeprowadzenie naboru, ocenę wniosków oraz przyjmowanie protestów jest IPRPO WO 2014-2020. |
| 1. **Limity i ograniczenia w realizacji projektów(jeśli dotyczy)**
 | 1. Wsparcie osób odchodzących z rolnictwa oraz członków ich rodzin możliwe jest wyłącznie pod warunkiem zachowania demarkacji z PI 8v oraz przejścia reorientowanych osób z systemu ubezpieczeń społecznych rolników do ogólnego systemu ubezpieczeń.
2. Działania świadomościowe (kampanie informacyjne i działania upowszechniające) będą możliwe do finansowania jedynie jeśli będą stanowić część projektu i będą uzupełniać działania o charakterze wdrożeniowym w ramach tego projektu z zastrzeżeniem, iż nie mogą przekroczyć **10 % kosztów kwalifikowalnych** .
3. Udzielenie wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej musi zostać poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania (IPD) chyba, że osoba przystępująca do projektu posiada aktualny IPD. Każdy z uczestników otrzymuje ofertę wsparcia obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.
4. Zachowanie demarkacji w zakresie grup docelowych pomiędzy PI 8i a CT9 - w ramach PI 8i wsparciem obejmowane są osoby wymagające przede wszystkim aktywizacji zawodowej w oparciu o instrumenty i usługi rynku pracy. Dana osoba zostaje zweryfikowana jako uczestnik projektu w ramach PI 8i i zakwalifikowana do określonego rodzaju wsparcia na podstawie oceny jej potrzeb i predyspozycji dokonanej w ramach projektu. W celu zagwarantowania jej kompleksowego wsparcia w projekcie możliwe jest zastosowanie wsparcia towarzyszącego o charakterze aktywnej integracji. Musi ono jednak mieć charakter indywidualny, tj. wynikać ze zdiagnozowanych potrzeb danego uczestnika projektu. W ramach PI 8i możliwe jest zastosowanie jedynie usług aktywnej integracji o charakterze społecznym.
5. Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat stanowić będą nie więcej niż 20% ogółu bezrobotnych objętych wsparciem w projektach realizowanych w ramach PI 8i. Grupa ta może korzystać jedynie z form wsparcia polegających na podnoszeniu kwalifikacji, przekwalifikowaniu oraz umożliwiających podjęcie działalności gospodarczej.
6. Osoby wskazane w pkt.1 grupy docelowej będą stanowiły co najmniej 60% uczestników przedsięwzięć finansowanych w ramach PI 8i.
7. Dodatek relokacyjny przyznawany jest w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującego w dniu przyznania dodatku.
8. Staż trwa nie nie dłużej niż 6 miesięcy kalendarzowych[[12]](#footnote-12). W okresie odbywania stażu stażyście przysługuje stypendium stażowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy[[13]](#footnote-13), jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie[[14]](#footnote-14) - w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium usztala się proporcjonalnie[[15]](#footnote-15).
9. W przypadku zdiagnozowania potrzeb osoby z niepełnosprawnościami zapewnione jest wsparcie trenera pracy realizującego działania w zakresie zatrudnienia wspomaganego. Wymiar czasu pracy i okres zatrudnienia trenera pracy powinien wynikać z indywidualnych potrzeb osoby z niepełnosprawnościami z zastrzeżeniem, że nie może trwać dłużej niż 24 miesiące[[16]](#footnote-16).
10. Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej[[17]](#footnote-17). Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem).
11. Wsparcie w postaci staży realizowane w ramach projektu zgodne jest z zaleceniem Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży oraz Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży.
12. Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe[[18]](#footnote-18), które miesięcznie wynosi 120% zasiłku[[19]](#footnote-19), o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy[[20]](#footnote-20) jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższej miesięcznej liczby godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy[[21]](#footnote-21).
13. Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy przysługuje w kwocie nie wyższej niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenie za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przy czym pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia osoby, która otrzymała grant przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy.
14. Wsparcie w postaci zatrudnienia subsydiowanego realizowane jest na podstawie rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 02 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2015 r. poz. 1073)[[22]](#footnote-22).
15. Środki prywatne ponoszone przez przedsiębiorcę niebędącego beneficjentem w związku z wsparciem uczestników projektu w zakresie aktywizacji zawodowej objętej regułami pomocy publicznej nie są wykazywane jako wkład własny.
16. Wymagania jakościowe oraz zasady realizacji i finansowania poszczególnych form wsparcia dla działania 7.2 zostały określone w odrębnym dokumencie pn. *Standardy jakościowe i* z*asady realizacji wsparcia dla uczestników projektów w obszarze rynku pracy RPO WO 2014-2020 (m.in. szkolenia i kursy, staże i praktyki zawodowe, dodatek relokacyjny, subsydiowane zatrudnienia).*
17. Pozostałe limity i ograniczenia w realizacji projektów niewskazane w SZOOP 2014-2020 dla działania 7.2 określone są w pozostałych dokumentach IZRPO WO niezbędnych dla przeprowadzenia procedury konkursowej, w tym w regulaminie konkursu oraz umowie o dofinansowanie.
 |
| 1. **Warunki i planowany zakres stosowania *cross-financingu* (%)(jeśli dotyczy)**
 | W ramach działania 7.2 przewidziano wykorzystanie mechanizmu cross-financingu, jednak jego zastosowanie będzie wynikało z indywidualnej analizy każdego przypadku i musi być uzasadnione z punktu widzenia skuteczności lub efektywności osiągania założonych celów. Dopuszczalny poziom cross - financingu: 10% wydatków projektu. |
| 1. **Dopuszczalna maksymalna wartość zakupionych środków trwałychjako % wydatków kwalifikowalnych**
 | Wysokość środków trwałych poniesionych w ramach kosztów bezpośrednich projektu oraz wydatków w ramach cross-financingu nie może łącznie przekroczyć 10% wydatków projektu.  |
| 1. **Warunki uwzględniania dochodu w projekcie (jeśli dotyczy)**
 | Nie dotyczy |
| **22a. Warunki stosowania uproszczonych form rozliczania wydatków** | Kwoty ryczałtowe i/lub stawki ryczałtowe zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020. Dla projektów, w których wartość wkładu publicznego (środków publicznych) nie przekracza wyrażonej w PLN równowartości 100 000 EUR\* rozliczanie wydatków następuje na podstawie uproszczonej metody rozliczania wydatków tj. kwoty ryczałtowej. \*do przeliczania ww. kwoty na PLN należy stosować miesięczny obrachunkowy kurs wymiany stosowany przez KE aktualny na dzień ogłoszenia konkursu w przypadku projektów konkursowych.**Ważne!** **W przypadku pomocy publicznej** udzielanej na mocy *rozporządzenia Komisji (UE) NR 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu*, zgodnie z art. 7 pkt 1, **ryczałtowe rozliczanie kosztów pośrednich nie jest możliwe.** |
| **22b. Planowany zakres systemu zaliczek** | Szczegółowe zasady przekazywania zaliczek określa umowa o dofinansowanie/ decyzja o dofinansowaniu. |
| 1. **Pomoc publiczna i pomoc *de minimis*(rodzaj i przeznaczenie pomocy, unijna lub krajowa podstawa prawna)**
 | Rodzaj i przeznaczenie:* pomoc de minimis, w tym m.in. na:
* subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji oraz pracowników niepełnosprawnych,
* doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy,
* pomoc publiczna, w tym m.in.: na subsydiowanie zatrudnienia.
1. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1)*.*
2. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str.1 z późn. zm.).
3. Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 02 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2015 r. poz. 1073).
 |
| 1. **Maksymalny % poziom dofinansowania UE wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu (jeśli dotyczy)**
 | 85% |
| 1. **Maksymalny % poziom dofinansowania całkowitego wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu (środki UE + ewentualne współfinansowanie z budżetu państwa lub innych źródeł przyznawane beneficjentowi przez właściwą instytucję)(jeśli dotyczy)**
 | 95%, w tym maksymalny udział budżetu państwa w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu 10%W przypadku projektów, które kwalifikują się do wsparcia w ramach Programu *„Partnerstwo dla osób z niepełnosprawnościami ”* - 85% |
| 1. **Minimalny wkład własny beneficjenta jako % wydatków kwalifikowalnych**
 | 5%W przypadku projektów, które kwalifikują się do wsparcia w ramach Programu *„Partnerstwo dla osób z niepełnosprawnościami ”* - 15%  |
| 1. **Minimalnai maksymalna wartość projektu (PLN)**

**(jeśli dotyczy)** | Minimalna wartość projektu wynosi 100 tys. PLN |
| 1. **Minimalna i maksymalna wartość wydatków kwalifikowalnych projektu (PLN) (jeśli dotyczy)**
 | Nie dotyczy |
| 1. **Kwota alokacji UE na instrumenty finansowe(EUR) (jeśli dotyczy)**
 | Nie dotyczy |
| 1. **Mechanizm wdrażania instrumentów finansowych**
 | Nie dotyczy |
| 1. **Rodzaj wsparcia instrumentów finansowych**

**oraz najważniejsze warunki przyznawania** | Nie dotyczy |
| 1. **Katalog ostatecznych odbiorców instrumentów finansowych**
 | Nie dotyczy |

**II. Lista wydatków kwalifikowalnych dla działania 7.2.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Oś priorytetowa**  | **VII** Konkurencyjny rynek pracy |
| **Działanie** | **7.2** Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy  |
| **Poddziałanie**  | **–** |
| **Rozliczanie wydatków w ramach projektu** | 1. Zgodnie z zasadami obowiązującymi u beneficjenta – zamówienia do 20 tys. zł netto.
2. Zgodnie z zasadą konkurencyjności – zamówienia przekraczające wartość 50 tys. PLN netto.
3. Zgodnie z zasadą rozeznania rynku określoną w *Wytycznych*  – wydatki o wartości od 20 tys. PLN netto do 50 tys. PLN netto włącznie.
4. Zgodnie z Ustawą Prawo Zamówień Publicznych – w przypadku Beneficjentów zobowiązanych do jej stosowania.
5. Koszty pośrednie – stawką ryczałtową:

- 25% kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości kosztów bezpośrednich[[23]](#footnote-23) do 830 tys. PLN włącznie,- 20% kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości kosztów bezpośrednich[[24]](#footnote-24) powyżej 830 tys. PLN do 1 740 tys. PLN włącznie,- 15% kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości kosztów bezpośrednich[[25]](#footnote-25) powyżej 1 740 tys. PLN do 4 550 tys. PLN włącznie,- 10% kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości kosztów bezpośrednich[[26]](#footnote-26) przekraczającej 4 550 tys. PLN.1. Projekty o wartości do 100 000 EUR wkładu publicznego według kwot ryczałtowych.
 |
| **Szczegółowe wydatki kwalifikowalne w ramach działania/****poddziałania** | Do wydatków kwalifikowalnych, wyłącznie w przypadku przyjęcia projektu do realizacji, mogą zostać zaliczone koszty zgodne z zasadami określonymi w:- Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.)  oraz* Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020,
* Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020.
 |
| **Kwalifikowalność wydatków w projektach objętych pomocą publiczną** | Rodzaj i przeznaczenie:* pomoc de minimis, w tym m.in. na:
* subsydiowanie zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji oraz pracowników niepełnosprawnych,
* doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy,
* pomoc publiczna, w tym m.in.: na subsydiowanie zatrudnienia.
1. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis.*
2. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, s.1).
3. Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 02 lipca 2015r. w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2015 poz. 1073).
 |
| **Wydatki niekwalifikowalne w ramach działania/****poddziałania** | Wydatki w ramach działania są niekwalifikowalne zgodnie z: - Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) oraz* Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020,
* Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020.
 |
| **Stawki jednostkowe** | Nie dotyczy |

1. W przypadku typów projektów 1-2 istnieje możliwość dofinansowania w projekcie wsparcia towarzyszącego dla uczestników projektu, polegającego na zapewnieniu opieki nad osobami zależnymi, w tym dziećmi do lat 7. [↑](#footnote-ref-1)
2. Typ projektu musi być realizowany łącznie z typem projektu nr 2 i/lub nr 3. [↑](#footnote-ref-2)
3. Oprócz dodatku relokacyjnego możliwe jest sfinansowanie kosztów dojazdu osobie, która spełnia warunki ustalone dla tej formy wsparcia. [↑](#footnote-ref-3)
4. Powiatowe urzędy pracy realizują projekty przewidujące działania skierowane wyłącznie do bezrobotnych w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w sposób i na zasadach określonych w ustawie, a także na zasadach określonych w Wytycznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020. [↑](#footnote-ref-4)
5. Oznacza to, że na terenie województwa opolskiego Wnioskodawca posiada główną siedzibę lub oddział lub miejsce prowadzenia działalności. Weryfikacja nastąpi na podstawie przedstawionego przez Wnioskodawcę odpisu ze stosownego rejestru (ewidencji) – z zastrzeżeniem, że przedmiotowy wpis do rejestru (ewidencji) został dokonany najpóźniej na dzień podpisania umowy o dofinansowanie. [↑](#footnote-ref-5)
6. Osoby od 30 roku życia są kwalifikowane do projektu od dnia 30 tych urodzin. [↑](#footnote-ref-6)
7. Osoby od 30 roku życia są kwalifikowane do projektu od dnia 30 tych urodzin. [↑](#footnote-ref-7)
8. Osoby, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia (w odniesieniu do miesiąca poprzedzającego dzień przystąpienia do projektu). [↑](#footnote-ref-8)
9. Osoby, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia (w odniesieniu do miesiąca poprzedzającego dzień przystąpienia do projektu). [↑](#footnote-ref-9)
10. Oznacza to osoby, których zarobki nie przekraczają płacy minimalnej (ustalanej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) lub osoby zamieszkujące w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem transferów socjalnych), przypadające na jedną osobę, nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu. [↑](#footnote-ref-10)
11. Osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2017 r. poz. 2336 z późn. zm.) (KRUS), zamierzający podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objętą obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubiezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1778 z późn. zm.) (ZUS). [↑](#footnote-ref-11)
12. W uzasadnionych przypadkach wynikających ze specyfiki stanowiska pracy, na którym odbywa się staż, może on zostać wydłużony stosownie do jego programu. [↑](#footnote-ref-12)
13. Z uwzględnieniem waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. [↑](#footnote-ref-13)
14. W przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności miesięczne stypendium przysługuje pod warunkiem, że miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 140 godzin miesięcznie. [↑](#footnote-ref-14)
15. Kwota stypendium stażowego jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych w całości przez płatnika tj. podmiot kierujący na staż. [↑](#footnote-ref-15)
16. Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. [↑](#footnote-ref-16)
17. Tamże [↑](#footnote-ref-17)
18. W uzasadnionych przypadkach uczestnik może dobrowolnie zrezygnować z otrzymywania stypendium szkoleniowego w projekcie. [↑](#footnote-ref-18)
19. Kwota stypendium jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych w całości przez płatnika tj. podmiot kierujący na szkolenie. [↑](#footnote-ref-19)
20. Z uwzględnieniem waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. [↑](#footnote-ref-20)
21. Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. [↑](#footnote-ref-21)
22. Tamże [↑](#footnote-ref-22)
23. Z pomniejszeniem kosztu racjonalnych usprawnień, o których mowa w Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020. [↑](#footnote-ref-23)
24. Jw. [↑](#footnote-ref-24)
25. Jw. [↑](#footnote-ref-25)
26. Jw. [↑](#footnote-ref-26)